



Die Schweizerischen Sozialversicherungen

Übersicht über die wichtigsten Leistungen/Prämien (ohne Gewähr)

| A H V | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | Fr. | Fr. | Fr. | Fr. |
| Leistungen: | | | | | |
| AHV-Vollrenten: | mindestens | 1'185.– | 1'185.– | 1'195.– | 1'195.– |
| | maximal | 2'370.– | 2'370.– | 2'390.– | 2'390.– |
| Ehepaar-Rente: | mindestens | variabel | variabel | variabel | variabel |
| | maximal | 3'555.– | 3'555.– | 3'585.– | 3'585.– |
| Beitragspflicht: | | | | | |
| Mindestbeitrag (pro Jahr) | | 482.– | 496.– | 503.– | 503.– |
| Prämie AHV / IV / EO: | | | | | |
| Aufteilung: | Arbeitgeber / Arbeitnehmer je ½ | 10.25% | 10.55% | 10.60% | 10.60% |
| Freibetrag: | | | | | |
| für Rentner | pro Jahr | 16'800.– | 16'800.– | 16'800.– | 16'800.– |
| auf geringfügigem Entgelt | pro Jahr | 2'300.– | 2'300.– | 2'300.– | 2'300.– |
| auf Verlangen Arbeitnehmer | gilt nicht für Reinigungspersonal | | | | |
| Arbeitslosenversicherung | | | | | |
| Prämie ALV: | | 2.20% | 2.20% | 2.20% | 2.20% |
| Aufteilung: | Arbeitgeber / Arbeitnehmer je ½ | bis 148'200.– | bis 148'200.– | bis 148'200.– | bis 148'200.– |
| | Solidaritätsbeitrag | 1.00% | 1.00% | 1.00% | 1.00% |
| | Arbeitgeber / Arbeitnehmer je ½ | (ab 148'201.–) | (ab 148'201.–) | (ab 148'201.–) | (ab 148'201.–) |
| FAK | | | | | |
| Kt. Schwyz | | | | | |
| Leistungen: | Kinderzulagen bis 16. Lebensjahr | 220.– | 220.– | 230.– | 230.– |
| | Ausbildungszulage bis 25. Lebensjahr | 270.– | 270.– | 280.– | 280.– |
| Prämien: | FAK-Beitrag | 1.40% | 1.40% | 1.30% | 1.30% |
| Kt. Zürich | | | | | |
| Leistungen: | Kinderzulagen bis 12. Lebensjahr | 200.– | 200.– | 200.– | 200.– |
| | Ausbildungszulage bis 25. Lebensjahr | 250.– | 250.– | 250.– | 250.– |
| Prämien: | FAK-Beitrag | 1.20% | 1.20% | 1.20% | 1.12% |



| Unfallversicherung | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|--|--|
| | Fr. | Fr. | Fr. | Fr. |
| Höchstbetrag des vers. Verdienstes p.a. | 148'200.– | 148'200.– | 148'200.– | 148'200.– |
| Nichtberufsunfall-Versicherung | Männer+Frauen | Männer+Frauen | Männer+Frauen | Männer+Frauen |
| Suva Privatversicherer | betriebsspez. betriebsspez. | betriebsspez. betriebsspez. | betriebsspez. betriebsspez. | betriebsspez. betriebsspez. |
| Berufsunfall-Versicherung | | | | |
| Suva | individuell Bonus-/Malus- system | individuell Bonus-/Malus- system | individuell Bonus-/Malus- system | individuell Bonus-/Malus- system |
| Privatversicherer | betriebsspez. | betriebsspez. | betriebsspez. | betriebsspez. |
| | | | | |
| Berufliche Vorsorge (obligatorisch) | | | | |
| BVG | | | | |
| unterer Grenzbetrag | 21'330.– | 21'330.– | 21'510.– | 21'510.– |
| oberer Grenzbetrag | 85'320.– | 85'320.– | 86'040.– | 86'040.– |
| Koordinationsabzug | 24'885.– | 24'885.– | 25'095.– | 25'095.– |
| maximal versicherter Lohn nach BVG | 60'435.– | 60'435.– | 60'945.– | 60'945.– |
| mindestens versicherter BVG-Lohn | 3'555.– | 3'555.– | 3'585.– | 3'585.– |
| | | | | |
| Gebundene Vorsorge (3. Säule 3a) | | | | |
| Säule 3a | | | | |
| bei Zugehörigkeit zu einer Vorsorgeeinrichtung der 2. Säule | 6'826.– | 6'826.– | 6'883.– | 6'883.– |
| ohne Zugehörigkeit zu einer Vorsorgeeinrichtung der 2. Säule | 20% max. 34'128 | 20% max. 34'128 | 20% max. 34'416 | 20% max. 34'416 |